

СОГЛАСОВАННО

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад №126» г.
Чебоксары

_____ А.Ю. Николаева
от «17» мая 2018г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 73 от «17» мая 2018 г.
МБДОУ «Детский сад №126» г. Чебоксары

Положение
об Общем собрании коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 126 «Радуга» города Чебоксары
Чувашской Республики

ПРИНЯТО:

На общем собрание коллектива
МБДОУ «Детский сад №126»
г. Чебоксары

Протокол №4 от «17» мая 2018г.

I. Общие положения

1.1. Общее собрание является формой самоуправления муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №126 «Радуга» города Чебоксары Чувашской Республики (далее МБДОУ) в виде его органа самоуправления, обеспечивающего возможность участия всех работников в управлении МБДОУ. Полномочия трудового коллектива МБДОУ осуществляется общим собранием членов трудового коллектива. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников МБДОУ.

1.2. Коллектив Учреждения составляют все его работники.

1.3. Общее собрание коллектива является формой самоуправления Учреждения в виде органа самоуправления, обеспечивающего возможность участия всех работников в управлении Учреждением на постоянной (бессрочной) основе. Полномочия коллектива Учреждения осуществляются общим собранием членов коллектива. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников Учреждения.

1.4. Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, заведующий Учреждением, представители коллектива.

1.5. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины работников, присутствующих на собрании.

1.6. Процедура голосования определяется простым большинством голосов.

II. Задачи

2.1. Работа над договором трудового коллектива с руководством МБДОУ (коллективным договором).

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. Организация общественных работ.

III. Функции

3.1. К компетенции Общего собрания коллектива относится:

- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, разработка и принятие Устава Учреждения, представление его на утверждение;
- создание рабочей группы по разработке изменений устава, в том числе изменений в виде новой редакции устава;
- рассмотрение и принятие локальных актов Учреждения, принятие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации отнесено к его компетенции;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации, которой поручается формирование представительного органа для переговоров с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- утверждение коллективных требований к работодателю;
- избрание делегатов на конференцию по выборам Управляющего Совета Учреждения или другого органа самоуправления;
- рассмотрение и выдвижение кандидатуры для награждения работников из числа членов коллектива Учреждения.

IV. Права

- 4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников МБДОУ.
- 4.3. Определять представительство в суде интересов работников МДОУ.
- 4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

V. Документация

- 5.1. Отдельно ведется книга протоколов заседаний Общего собрания коллектива и принимаемых решений. Книга пронумерована, прошита, скреплена печатью ДОУ и подписью руководителя.
- 5.3. Документация Общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства МДОУ.