

Отчет о реализации мер антикоррупционной политики в МБДОУ «Детский сад № 126 «Радуга» города Чебоксары в 2019 году

В соответствии с законодательством Российской Федерации и Чувашской республики в области антикоррупционной деятельности, Национальным планом противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378, Программой по антикоррупционному просвещению в Чувашской Республике на 2019 - 2020 годы, утвержденной распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики от 28.01.2019г. №57-р, в 2018 году в дошкольном учреждении были организованы соответствующие мероприятия по данному направлению деятельности. В учреждении количество штатных единиц составляет 65,1, число работающих на постоянной основе на 31.12.2019г. – 53 человека.

В соответствии с приказом по МБДОУ все должности включены в перечень должностей, подверженных коррупционным рискам. В 2019 году фактов осуждения работников МБДОУ вступившими в законную силу приговорами суда не имеется.

Реализация локальных актов, направленных на реализацию мер антикоррупционной политики (принятых в 2019 году).

В целях создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции работников МБДОУ, реализации мер антикоррупционной политики приняты и действуют следующие локальные акты:

В МБДОУ ежегодно издаются следующие приказы по антикоррупционной деятельности:

- О назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных нарушений (от 09.01.2019 № 34-О)
- О недопущении сбора поборов и незаконного привлечения денежных средств родителей (от 09.01.2019 № 34-О)

Меры, направленные на реализацию мер антикоррупционной политики

Размножены памятки среди сотрудников и родителей на тему: «Лекарство от коррупции», «Четыре причины роста коррупции» «Памятка

сотруднику образовательного учреждения об основах антикоррупционного поведения»» и т.д.

На официальном сайте в сети Интернет постоянно обновляется информация о деятельности детского сада. Размещена на сайте дошкольного учреждения информация о порядке обработки поступающих в детский сад сообщений о коррупционных проявлениях (баннер Противодействие коррупции).

На сайте дошкольного учреждения имеется информация о «телефоне доверия».

Проверка персональных данных, предоставляемых кандидатами при приеме на работу в дошкольное учреждение.

Оформлен журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. Обращений граждан о коррупционных действиях работников детского сада за 2019 год не поступало.

В течение года проводились различные мероприятия по антикоррупционному просвещению, поведению, профилактике.

Сотрудники дошкольного учреждения приняли активное участие в городском конкурсе рисунков антикоррупционной направленности «Против коррупции!» среди работников дошкольных учреждений г. Чебоксары (плакаты, рисунки) в рамках Международного дня борьбы с коррупцией

Среди работников дошкольного учреждения проведен опрос по изучению отношения к коррупции и эффективности принимаемых мер.

В рамках 9 декабря в день Международного дня борьбы с коррупцией проведены различные мероприятия с сотрудниками и родителями воспитанников детского сада (наглядная агитация в группах и коридорах, презентация на центральном мониторе, антикоррупционный час для работников).

В целях эффективного использования бюджетных и внебюджетных средств, обеспечения гласности и прозрачности на официальном сайте МБДОУ в сети Интернет ежеквартально размещается отчет о расходовании денежных средств за присмотр и уход за детьми, ежегодно размещается отчет о выполнении плана финансово-хозяйственной

деятельности, о деятельности, приносящей доход (платные образовательные услуги).

Осуществляются периодические плановые и внеплановые проверки фактического исполнения обязательств поставщиками по заключенным муниципальным контрактам в рамках состоявшихся закупочных процедур.

Проводится работа по оптимизации и повышению прозрачности процессов закупочной деятельности.

Организована работа по минимизации проявлений бытовой коррупции при трудоустройстве и назначении на должность в МБДОУ. В частности, трудоустройство на должность административных и педагогических работников осуществляется на основе оценки образовательного уровня, профессионально важных умений, навыков, грамотности, коммуникабельности, культуры речи.

В указанный период обращений о фактах коррупции в МБДОУ не поступало.

Заведующий
Ответственный за профилактику
коррупционных и иных нарушений

Л.Л. Владимирова

О.А. Рахмина